



# Niv. 3

RNCP  
25306

CPF  
245089



## CAPa MA

Métiers de l'Agriculture

### POUR QUI ?

#### APPRENTISSAGE

Pour les personnes de 15 ans révolus après une classe de 3<sup>ème</sup> à 29 ans révolus (pas de limite d'âge pour les travailleurs en situation de handicap).

#### FORMATION CONTINUE

Pour les demandeurs d'emploi ou salariés.

### COMMENT ?

Passer un entretien et un test de positionnement. L'entretien a pour but d'évaluer les motivations des candidats et les tests de s'assurer que ce dernier a le niveau pour suivre la formation.

### COMBIEN DE TEMPS ?

#### APPRENTISSAGE

Pour un cycle complet en apprentissage, hors VAA, formation en 2 ans avec un minimum de 400h/an en centre de formation.

## OBJECTIFS

- ◆ Exécuter des tâches sous la responsabilité du responsable de l'exploitation
- ◆ Assurer les activités liées aux productions végétales ou animales (traite, soins aux animaux, travail du sol...)
- ◆ Utiliser les différents matériels et équipements nécessaires aux travaux de l'exploitation

## POURSUITE D'ÉTUDE

- ◆ BAC Pro CGEA
- ◆ BAC Pro Agroéquipement

## DÉBOUCHÉS

- ◆ Ouvrier agricole ou d'élevage



### NOUS CONTACTER

PÔLE AGRICULTURE  
03.22.84.01.77

10 Rue du Quinconce 80200 Péronne

[www.lycee-des-metiers-du-vivant.fr](http://www.lycee-des-metiers-du-vivant.fr)

## NOS +

- ◆ Aide à la recherche d'un maître de stage / maître d'apprentissage
- ◆ Établissement à taille humaine
- ◆ Partenariats avec les CIO, lycées, missions locales
- ◆ Banc d'essai possible
- ◆ Accompagnement et suivi individualisé

Une formation axée sur la pratique professionnelle lors des périodes en entreprise avec un retour sur le vécu permet une employabilité rapide des candidats.

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Une formation qui s'appuie sur une complémentarité entre les mises en situation pratiques et les apports théoriques.

- ◆ Adaptation du parcours au contexte local, selon les besoins en emploi du territoire
- ◆ Individualisation du parcours selon les tests de positionnement, VAA, VAE, adaptation pédagogique selon le profil

## CONTENUS PRINCIPAUX

### Unité capitalisables générales

**UC G1** Agir dans des situations de la vie courante à l'aide de repères sociaux

**UC G2** Mettre en oeuvre des actions contribuant à sa construction personnelle

**UC G3** Interagir avec son environnement social

### Unités capitalisables professionnelles

**UC P1** Réaliser des travaux mécanisés des cultures

**UC P2** Réaliser des observations et des opérations d'entretien des cultures et de préservation des sols

**UC P3** Effectuer des travaux liés à l'entretien courant des matériels, équipements, installations et bâtiments

**UCARE** Ruminants

## DISPOSITIF D'ÉVALUATION & DE VALIDATION

- ◆ Validation du certificat de Sauveteur Secouriste du Travail (SST)
- ◆ 7 épreuves en contrôle continu (CCF)
- ◆ Certiphyto

## STATUT

### APPRENTISSAGE

Statut de salarié ayant signé un contrat d'apprentissage de 1 ou 2 ans avec un employeur du secteur privé ou public (exploitations agricoles...)

Le financement dépend du statut de la personne qui suit la formation. Des prises en charges sont possibles selon le profil du candidat (OPCO)

## CHIFFRES CLÉS



Version  
janvier 2025