



Niv. 3

RNCP

38855

jusqu'au 31-12-28

CPF

245089



LYCÉE DES
MÉTIER DU VIVANT
Haute-Somme

CAPa MA

Métiers de l'Agriculture

POUR QUI ?

APPRENTISSAGE

Pour les personnes de 15 ans révolus après une classe de 3^e à 29 ans révolus (pas de limite d'âge pour les travailleurs en situation de handicap).

FORMATION CONTINUE

Pour les demandeurs d'emploi ou salariés.

COMMENT ?

Passer un entretien et un test de positionnement. L'entretien a pour but d'évaluer les motivations des candidats et les tests de s'assurer que ce dernier a le niveau pour suivre la formation. Avoir signé un contrat d'apprentissage.

COMBIEN DE TEMPS ?

APPRENTISSAGE

Pour un cycle complet en apprentissage, hors VAA, formation en 2 ans avec un minimum de 400h/an en centre de formation.

1 à 2 semaines par mois en centre.

Début de la formation en septembre mais possibilité d'intégrer la formation en cours d'année sous conditions.

OBJECTIFS

- ◆ Exécuter des tâches sous la responsabilité du responsable de l'exploitation
- ◆ Gérer un espace de vente
- ◆ Assurer les activités liées aux productions végétales (labour, semis, récolte...)
- ◆ Utiliser les différents matériels et équipements nécessaires aux travaux de l'exploitation

POURSUITE D'ÉTUDE

- ◆ BAC Pro CGEA
- ◆ BP REA (Responsable d'Entreprise Agricole)
- ◆ BAC Pro Agroéquipement

DÉBOUCHÉS

- ◆ Ouvrier agricole



NOUS CONTACTER

PÔLE AGRICULTURE

03.22.84.01.77

karim.boulangier@educagri.fr

10 Rue du Quinconce 80200 Péronne

www.lycee-des-metiers-du-vivant.fr

NOS +

- ◆ Aide à la recherche d'un maître de stage / maître d'apprentissage
- ◆ Établissement à taille humaine
- ◆ Partenariats avec les CIO, lycées, missions locales
- ◆ Banc d'essai possible
- ◆ Accompagnement et suivi individualisé

Une formation axée sur la pratique professionnelle lors des périodes en entreprise avec un retour sur le vécu permet une employabilité rapide des candidats.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Une formation qui s'appuie sur une complémentarité entre les mises en situation pratiques et les apports théoriques.

- ◆ Adaptation du parcours au contexte local, selon les besoins en emploi du territoire
- ◆ Individualisation du parcours selon les tests de positionnement, VAA, VAE, adaptation pédagogique selon le profil

CONTENUS PRINCIPAUX

Unité Capitalisables Générales

UC G1 Agir dans des situations de la vie courante à l'aide de repères sociaux

UC G2 Mettre en oeuvre des actions contribuant à sa construction personnelle

UC G3 Interagir avec son environnement social

Unités Capitalisables Professionnelles

UC P1 Réaliser des travaux mécanisés des cultures

UC P2 Réaliser des observations et des opérations d'entretien des cultures et de préservation des sols

UC P3 Effectuer des travaux liés à l'entretien courant des matériels, équipements, installations et bâtiments

UCARE Commercialisation des produits alimentaires

DISPOSITIF D'ÉVALUATION & DE VALIDATION

- ◆ Validation du certificat de Sauveteur Secouriste du Travail (SST)
- ◆ 7 épreuves finales nationales à l'oral avec support
- ◆ Validation du Certiphyto

Certificateur : MASA.

Possibilité de ne valider qu'un ou plusieurs UC selon la demande.



PRÉ-INSCRIPTION EN LIGNE*

Flashez ce QR Code
ou rendez-vous sur www.cfar-hdf.fr.

*La pré-inscription ne vous engage pas et ne vaut pas acceptation de votre dossier.



Version
Février 2025

STATUT

APPRENTISSAGE

Statut de salarié ayant signé un contrat d'apprentissage de 1 ou 2 ans avec un employeur du secteur privé ou public (exploitations agricoles...)

Le financement dépend du statut de la personne qui suit la formation. Des prises en charges sont possibles selon le profil du candidat (OPCO).

Des aides régionales au permis et à l'équipement sont possibles.

FRAIS ANNEXES

Selon statut (interne, demi-pensionnaire).

CHIFFRES CLÉS

