



# Niv. 3

RNCP  
38389  
jusqu'au 31-12-28

CPF  
241970



## CAPa PS

Palefrenier Soigneur

### OBJECTIFS

- ◆ Entretien des animaux, l'écurie, les infrastructures liées à l'utilisation des équidés, les abords de l'établissement
- ◆ Utiliser les différents équipements et matériels nécessaires
- ◆ Préparer les chevaux (les monter et les longer)
- ◆ Participer à l'accueil du public et à l'animation de l'établissement
- ◆ Rendre compte de ses activités auprès de son responsable hiérarchique

### POURSUITE D'ÉTUDE

- ◆ Bac Pro CGEH / CGEA
- ◆ TFP animateur Équitation

### DÉBOUCHÉS

- ◆ Palefrenier soigneur
- ◆ Assistant d'élevage
- ◆ Groom



#### POUR QUI ?

##### APPRENTISSAGE

Pour les personnes de 15 ans révolus après une classe de 3<sup>ème</sup> à 29 ans révolus (pas de limite d'âge pour les travailleurs en situation de handicap).

##### FORMATION CONTINUE

Pour les demandeurs d'emploi ou salariés.

#### COMMENT ?

Passer un entretien et un test de positionnement. L'entretien a pour but d'évaluer les motivations des candidats et les tests de s'assurer que ce dernier a le niveau pour suivre la formation. Avoir signé un contrat d'apprentissage.

#### COMBIEN DE TEMPS ?

##### APPRENTISSAGE

Pour un cycle complet en apprentissage, hors VAA, formation en 2 ans avec un minimum de 400h/an en centre de formation. 1 à 2 semaines par mois en centre.

#### NOUS CONTACTER

PÔLE ÉQUESTRE  
03.22.84.01.77

kim.speckens@educagri.fr  
10 Rue du Quinconce 80200 Péronne

[www.lycee-des-metiers-du-vivant.fr](http://www.lycee-des-metiers-du-vivant.fr)

### NOS +

- ◆ Aide à la recherche d'un maître de stage / maître d'apprentissage
- ◆ Établissement à taille humaine
- ◆ Partenariats avec les CIO, lycées, missions locales
- ◆ Banc d'essai possible
- ◆ Accompagnement et suivi individualisé

Une formation axée sur la pratique professionnelle lors des périodes en entreprise avec un retour sur le vécu permet une employabilité rapide des candidats.

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Une formation qui s'appuie sur une complémentarité entre les mises en situation pratiques et les apports théoriques.

- ◆ Adaptation du parcours au contexte local, selon les besoins en emploi du territoire
- ◆ Individualisation du parcours selon les tests de positionnement, VAA, VAE

## CONTENUS PRINCIPAUX

### Unité capitalisables générales

- UC G1** Agir dans des situations de la vie courante à l'aide de repères sociaux
- UC G2** Mettre en oeuvre des actions contribuant à sa construction personnelle
- UC G3** Interagir avec son environnement social

### Unités capitalisables professionnelles

- UC P1** Réaliser des soins courants aux équidés
- UC P2** Réaliser des travaux liés à l'utilisation des équidés
- UC P3** Effectuer des travaux liés à l'entretien courant des matériels, bâtiments, installations, aires de travail des abords

**UCARE** S'adapter à des enjeux professionnels locaux

## DISPOSITIF D'ÉVALUATION & DE VALIDATION

- ◆ Validation du certificat de Sauveteur Secouriste du Travail (SST)
- ◆ 7 épreuves pour valider les UC (examens au centre de formation principalement à l'oral)

Certificateur : MASA.



### PRÉ-INSCRIPTION EN LIGNE\*

Flashez ce QR Code  
ou rendez-vous sur [www.cfar-hdf.fr](http://www.cfar-hdf.fr).

\*La pré-inscription ne vous engage pas et ne vaut pas acceptation de votre dossier.



Version  
janvier 2025

## STATUT

### APPRENTISSAGE

Statut de salarié ayant signé un contrat d'apprentissage de 1 ou 2 ans avec un employeur du secteur privé ou public (centre équestre, écurie de course, écurie d'élevage...)

Le financement dépend du statut de la personne qui suit la formation. Des prises en charges sont possibles selon le profil du candidat (CNFPT, OPCO, France Travail, CPF). Des aides régionales au permis et à l'équipement sont possibles.

### FRAIS ANNEXES

Selon statut (interne, demi-pensionnaire).

## CHIFFRES CLÉS

