



Niv. 3

RNCP 38855 CPF 245089
jusqu'au 31-12-28

CAPa MA

Métiers de l'Agriculture

**Formation diplômante
en apprentissage**

PUBLIC CIBLE & PRÉREQUIS

Pour les personnes de 15 ans révolus après une classe de 3^e à 29 ans révolus (pas de limite d'âge pour les travailleurs en situation de handicap).

CONDITIONS D'INSCRIPTION

Passer un entretien et un test de positionnement. L'entretien a pour but d'évaluer les motivations des candidats et les tests de s'assurer que ce dernier a le niveau pour suivre la formation. Avoir signé un contrat d'apprentissage.

DURÉE DE LA FORMATION & MODALITÉ D'ALTERNANCE

Pour un cycle complet en apprentissage, hors VAA, formation en 2 ans avec un minimum de 400h/an en centre de formation.
1 à 2 semaines par mois en centre.

Possibilité de passer le CAPa en 1 an selon le profil.

DÉBUT DE LA FORMATION : SEPTEMBRE

Possibilité d'intégrer la formation en cours d'année sous conditions.

NOUS CONTACTER

PÔLE AGRICULTURE
karim.boulanger@educagri.fr
03.22.84.01.77
10 Rue du Quinconce 80200 Péronne

www.lycee-des-metiers-du-vivant.fr

OBJECTIFS VISÉS ET ÉVALUABLES

- ◆ Exécuter des tâches sous la responsabilité du responsable de l'exploitation.
- ◆ Gérer un espace de vente.
- ◆ Assurer les activités liées aux productions végétales (labour, semis, récolte...).
- ◆ Utiliser les différents matériels et équipements nécessaires aux travaux de l'exploitation.

POURSUITE D'ÉTUDE

- ◆ BAC Pro CGEA
- ◆ BP REA (Responsable d'Entreprise Agricole)
- ◆ BAC Pro Agroéquipement

DÉBOUCHÉS

- ◆ Ouvrier agricole



NOS +

- ◆ Établissement à taille humaine
- ◆ Accompagnement et suivi individualisé par les formateurs
- ◆ Accompagnement par une référente handicap selon les besoins
- ◆ Aide à la recherche d'un maître d'apprentissage
- ◆ Banc d'essai possible
- ◆ Parcelle pédagogique et partenariat avec des exploitants agricoles pour la pratique
- ◆ Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Une formation axée sur la pratique professionnelle lors des périodes en entreprise avec un retour sur le vécu permet une employabilité rapide des candidats.

STATUT

Statut de salarié ayant signé un contrat d'apprentissage de 1 ou 2 ans avec un employeur du secteur privé ou public (exploitations agricoles...).

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Une formation qui s'appuie sur une complémentarité entre les mises en situation pratiques et les apports théoriques.

- ◆ Adaptation du parcours au contexte local, selon les besoins en emploi du territoire
- ◆ Individualisation du parcours selon les tests de positionnement, VAA, VAE, adaptation pédagogique selon le profil

CONTENUS PRINCIPAUX DE LA FORMATION

Unité Capitalisables Générales

UC G1 Agir dans des situations de la vie courante à l'aide de repères sociaux

UC G2 Mettre en oeuvre des actions contribuant à sa construction personnelle

UC G3 Interagir avec son environnement social

Unités Capitalisables Professionnelles

UC P1 Réaliser des travaux mécanisés des cultures

UC P2 Réaliser des observations et des opérations d'entretien des cultures et de préservation des sols

UC P3 Effectuer des travaux liés à l'entretien courant des matériels, équipements, installations et bâtiments

UCARE Commercialisation des produits alimentaires

DISPOSITIF D'ÉVALUATION ET DE VALIDATION

- ◆ Validation du certificat de Sauveteur Secouriste du Travail (SST)
- ◆ 7 épreuves finales nationales à l'oral avec support
- ◆ Validation du Certiphyto

Possibilité de ne valider qu'un ou plusieurs UC selon la demande.

Certificateur : MASA.



PRÉ-INSCRIPTION EN LIGNE*

Flashez ce QR Code ou rendez-vous sur www.cfar-hdf.fr.

*La pré-inscription ne vous engage pas et ne vaut pas acceptation de votre dossier.



TARIF & FINANCEMENT

Le coût est établi selon la durée du parcours et les modules choisis. Nous consulter pour plus de précisions.
Prise en charge possible selon le profil du candidat (OPCO).
Des aides régionales au permis et à l'équipement sont possibles.

FRAIS ANNEXES

Selon statut (interne, demi-pensionnaire).

RÉMUNÉRATION

La rémunération est établie conformément aux barèmes légaux applicables aux contrats d'apprentissage (pourcentage du SMIC selon l'âge).

CHIFFRES CLÉS

