

Mot de la Directrice, M^{me} VANBREUGEL



« La véritable découverte ne consiste pas à chercher de nouveaux paysages, mais à avoir de nouveaux yeux. »
Marcel Proust

Chers élèves, apprentis, stagiaires,
Chers parents,

Chers membres de la communauté
éducative,

C'est avec enthousiasme et engagement
que je prends aujourd'hui mes fonctions
de directrice de l'établissement. Je suis
heureuse de manager une communauté
riche de compétences, d'énergies et de
valeurs, au service de la réussite et de
l'épanouissement de nos apprenants.

J'ai à cœur d'accompagner l'ensemble des acteurs — personnels, élèves, familles et partenaires — afin de construire ensemble des projets porteurs de sens, valorisant les talents de chacun et contribuant au rayonnement de notre établissement, tant en interne qu'à l'extérieur.

Je tiens à vous adresser encore tous mes vœux les plus sincères de réussite, de sérénité et d'épanouissement.

Que cette année soit placée sous le signe de la découverte : découverte des savoirs et des compétences, découverte des autres dans leur diversité, mais aussi découverte de soi, de ses talents, de sa curiosité et de sa capacité à progresser. Chaque jour passé dans notre établissement est une invitation à explorer, à questionner, à comprendre et à grandir ensemble.

Très belle année à toutes et à tous, riche en découvertes, en projets et en réussites partagées.

Au plaisir de vous rencontrer et de travailler collectivement au service de notre projet établissement.

La Directrice,
Peggy VANBREUGEL

Bienvenue à M^{me} ERNAELSTEEN, nouvelle Directrice Adjointe

Nous avons le plaisir d'accueillir Jennifer ERNAELSTEEN, nouvelle Directrice Adjointe qui succède à M^{me} VANBREUGEL.

Avant de rejoindre notre établissement, M^{me} ERNAELSTEEN a exercé pendant 23 ans en tant que formatrice et enseignante en techniques commerciales et en économie d'entreprise. Elle a notamment occupé son dernier poste au Lycée des 3 Chênes (Campus de Wagnonville) à Le Quesnoy, où elle a enseigné durant 12 ans.

En tant que Directrice Adjointe, ses missions couvrent un large champ de responsabilités : la gestion pédagogique, le lien avec les familles, l'organisation des conseils de classe, la coordination avec la vie scolaire et les équipes enseignantes, la gestion des examens ainsi qu'un travail étroit et quotidien en collaboration avec la Directrice.

Afin de l'accompagner dans ses nouvelles fonctions, elle suivra une formation pendant deux ans qui lui permettra de développer ses compétences pour assurer un rôle de relais efficace, soutenir les équipes dans leurs missions et contribuer au bon fonctionnement de l'établissement.

Nous lui souhaitons la bienvenue et beaucoup de réussite dans ses nouvelles fonctions au sein de notre établissement.



Dans la continuité de notre précédent article, les apprentis de Terminale CGEH (Conduite et Gestion de l'Entreprise Hippique) ont présenté leur projet de développement durable mené au sein des Écuries du Bout du Bois à Péronne.

Ce travail s'inscrit dans le cadre du dispositif régional « Nouvelle Chance » déployé par CFAR. À travers un appel à projets, les apprentis ont répondu à une problématique concrète en mobilisant les compétences acquises tout au long de leur formation mais aussi dans leur structure d'apprentissage respective. L'objectif : donner du sens aux apprentissages, favoriser l'engagement des jeunes et les placer en situation réelle de futurs professionnels.

Accompagnés par Suzy VIVIER, leur formatrice en agronomie et biologie-écologie, les apprentis ont ainsi travaillé plusieurs mois sur ce projet. Leur réflexion s'est articulée autour de cinq grandes thématiques :

- la gestion de l'eau • la gestion des déchets • les énergies durables
- le bien-être animal et l'éthique • la responsabilité sociétale.

Après un état des lieux des pratiques existantes, les apprentis ont su identifier les atouts de la structure et les axes d'amélioration. Ils ont ensuite formulé des propositions concrètes, intégrant à la fois les dimensions environnementales, économiques et sociales d'un centre équestre.

L'aboutissement du projet a pris la forme d'un plan d'aménagement durable du site, fruit d'un travail individuel puis collectif. Cette étape a permis aux apprentis de confronter leurs idées, de structurer leur réflexion et de construire une vision globale de l'évolution possible des Écuries du Bout du Bois.

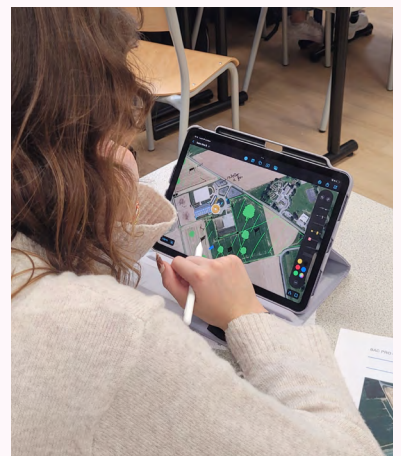


Remplacement des bacs à eau par des abreuvoirs automatiques, sensibilisation des usagers du centre au tri des déchets, pose de panneaux photovoltaïques, plantation d'arbres, développement d'un principe d'écurie dynamique avec équipiste, etc. De nombreuses propositions ont été faites et présentées lors de cette restitution orale.

Au-delà des aspects techniques, ce projet a permis aux apprentis de développer des compétences essentielles : travail en équipe, prise de parole, sens des responsabilités, capacité d'analyse et esprit critique. Autant d'éléments qui s'inscrivent pleinement dans les objectifs du Bac Pro CGEH et constituent une réelle plus-value pour leurs futures épreuves terminales et leur insertion professionnelle.

Merci à toutes les personnes présentes lors de la restitution finale : M. PAYEN - Vice-Président de la Communauté de Communes de la Haute-Somme, Elodie JUMEL et Anne MOTTE - Gérantes des Écuries du Bout du Bois, Alexandra DELMOTTE - Coordinatrice Région du dispositif Nouvelles Chances du CFAR, les maîtres d'apprentissage ainsi que l'équipe pédagogique et la direction de l'établissement, pour leur écoute et la qualité des échanges.

Et enfin, bravo aux apprentis de Terminale CGEH pour leur implication et la qualité du travail réalisé.



En images...

Victoire de Manon et Margault (Tle CGEH) dans la catégorie «Lycée Fille» lors du Trail de Noël (8 km) au Bois Magneux à Boves.



Bal de Noël organisé par l'ALESÀ : Repas festif, danse, chant et visite du père-noël !



Anime ta cantine ! Dégustation de soupe préparée par la cantine et servie par les élèves.

AGENDA

JANVIER

• 19-20/01	Séminaire des Directeurs à Paris M ^{me} VANBREUGEL	Réunion SRFD M ^{me} VANBREUGEL	
• 19-21/01	Accueil d'enseignants norvégiens (Projet mobilité des T ^{le} SAPAT)	• 27/01	Réunion des maîtres d'apprentissage
• 20/01	Participation au Forum du collège de Clermont de l'Oise	Réunion au Centre équestre sur le BPJEPS M ^{me} BOURDON	
	Participation au Forum du collège de Chaulnes	• 28/01	Réunion CFAR Vie apprenante M ^{me} BOURDON
	Formation D2 en visio M ^{me} ERNAELSTEEN	• 29/01	Réunion Démarche au changement Groupe volontaire à la journée
• 21/01	CODIR	CT SG	
• 22/01	Comité Communication	• 30/01	Réunion Démarche au changement Formation du personnel à la journée
	Réunion de clôture budgétaire M ^{me} VANBREUGEL, M ^{me} BOURDON, M ^{me} MARTINEZ, M ^{me} LARGILLET et l'agent comptable	CT des Directeurs de CFPPA M ^{me} BOURDON	
	Contrôle à posteriori M ^{me} DARRAS, M ^{me} LEROYER, M ^{me} BORREMAN, M ^{me} DUBUC et M ^{me} TESTU	Visio Aide complémentaire M ^{me} VANBREUGEL	
	Audit apprentissage		
	Réunion du Pôle Agriculture		
• 23/01	Comité Agroalimentaire M ^{me} VANBREUGEL et M ^{me} BOURDON		
	Comité Technique Cultivez Votre Avenir		
26/01	Réunion de préparation CEF M ^{me} VANBREUGEL, M ^{me} ERNAELSTEEN et M ^{me} BOURDON		

Conseils de classe :

- 1^{re} CGEH apprentissage : 19/01 à 17 h 15
- CAPa PS 1 apprentissage : 22/01 à 16 h 00
- CAPa MA 1 apprentissage : 22/01 à 17 h 15
- CAPa PS 2 apprentissage : 26/01 à 17 h 15

Conseils de classe :

- 1^{re} CGEH apprentissage : 19/01 à 17 h 15
- CAPa PS 1 apprentissage : 22/01 à 16 h 00
- CAPa MA 1 apprentissage : 22/01 à 17 h 15
- CAPa PS 2 apprentissage : 26/01 à 17 h 15