

Bonne rentrée à tous !



Bonjour à tous,

En ce début de nouvelle année, je souhaite vous adresser à toutes et à tous mes vœux de bienvenue.

Une nouvelle année commence, avec de nouveaux projets, de nouveaux apprentissages, de nouvelles rencontres et, pour certains, une nouvelle étape dans leur parcours. Notre objectif est commun : **permettre à chaque jeune de progresser, de prendre confiance en lui, de développer ses compétences et de préparer son avenir professionnel.**

Dans le cadre des grandes priorités du ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté alimentaire, nous poursuivons nos actions en faveur de la réussite de tous, de l'égalité des chances, de l'inclusion, de la lutte contre le décrochage et de l'ouverture vers le monde professionnel.

Au sein de notre établissement, nous souhaitons être au plus près de chaque apprenant. Nous voulons l'accompagner dans ses apprentissages, développer son autonomie, l'aider dans ses choix d'orientation et favoriser son insertion professionnelle.

Mais la réussite ne se résume pas aux résultats scolaires ou professionnels. Se sentir bien, être respecté, trouver sa place et apprendre à vivre avec les autres sont également essentiels. Cette année, nous souhaitons donc placer au cœur de notre action trois valeurs qui doivent guider nos relations au quotidien :

Le respect, la tolérance et la bienveillance.

Ces valeurs concernent chacun d'entre nous. Elles doivent vivre dans les salles de classe, dans les ateliers, dans les espaces de vie, dans nos échanges avec les familles, avec les entreprises et dans toutes nos relations professionnelles.

Nous souhaitons également renforcer le dialogue, l'écoute et la coopération. La réussite d'un jeune est une responsabilité partagée. Elle se construit grâce au travail et à l'engagement des apprenants, des familles, des enseignants, des formateurs, des équipes éducatives, administratives, techniques et de tous nos partenaires.

À nos apprenants, je veux dire : croyez en vos capacités. Vous avez le droit de faire des erreurs, de poser des questions, de rencontrer des difficultés et de recommencer. L'important est de continuer à avancer. N'hésitez pas à demander de l'aide lorsque vous en avez besoin : nous sommes là pour vous accompagner.

À l'ensemble des personnels et des partenaires, je souhaite adresser mes sincères remerciements pour votre engagement quotidien auprès de nos jeunes. Votre travail, votre écoute et votre accompagnement sont essentiels à leur réussite.

Je souhaite que cette nouvelle année soit placée sous le signe de l'accompagnement, de l'exigence, de la confiance et de la bienveillance.

Notre exigence est une preuve de confiance dans les capacités de chacun à progresser et à réussir.

J'aimerais que chaque jeune puisse se dire : « **Ici, je peux apprendre, être accompagné, trouver ma place et construire mon avenir.** »

Je vous souhaite à toutes et à tous une très belle année, riche en réussites, en projets et en belles rencontres.

Bienvenue à chacun et chacune, et très bonne année à tous !

La Directrice
Madame VANBREUGEL Peggy

Depuis la rentrée, le CFPC accueille une nouvelle directrice, Madame Eugénie ENDERLIN. À l'occasion de sa prise de fonction, nous l'avons rencontré afin qu'elle nous parle de son parcours, de ses motivations et de sa vision pour le CFPC.



Infirmière diplômée de formation, elle a rapidement choisi de s'orienter vers les sciences de l'éducation et l'ingénierie de la formation. Après un master en sciences de l'éducation puis un master 2 en ingénierie de la formation, elle débute sa carrière au sein du CFPPA-UFA de Tilloy-les-Mofflaines, où elle intervient sur des missions diverses comme l'individualisation de parcours, le développement des formations digitales, la qualité ou encore l'ingénierie pédagogique sur le BP REA (Responsable d'Entreprise Agricole).

Elle poursuit ensuite son parcours en tant que cadre chez VIVEA (organisme financeur de la formation des responsables d'entreprise agricole) où elle est conseillère formation.

Si elle a choisi de prendre la direction du CFPC, c'est avant tout pour relever un nouveau défi professionnel : « J'avais envie de revenir à ce qui me plaisait le plus : la pédagogie, aussi bien celle de l'apprentissage que de la formation continue. »

Pour cette première année, sa priorité est de poursuivre la dynamique engagée par l'ancienne directrice, Madame BOURDON, et d'accompagner le développement du centre : « Le développement de l'établissement me paraît indispensable, pour nos jeunes comme pour nos équipes. »

Très attachée au projet d'établissement, elle souhaite renforcer la place du CFPC comme un acteur incontournable du territoire. Communication, développement du réseau, autonomie et accompagnement individualisé des apprenants et diversification des formations guideront son action.

Enfin, lorsqu'on lui demande de se décrire en trois mots, elle répond sans hésiter : souriante, engagée et rigoureuse.

Nous lui souhaitons la bienvenue et beaucoup de réussite dans ses nouvelles fonctions.

En images...



Réunion de pré-rentree pour l'ensemble du personnel : accueil par la direction, présentation des nouveaux arrivants, actualités des centres, préparation de la rentrée et formation avec l'association AFAP.



Rentrée des classes entrantes avec cette année la mise en place de différents ateliers proposés aux apprenants et à leur famille (fonctionnement de l'établissement, administratif, connexion à l'ENT, etc).



Moment de partage entre DE AES et CAPa SAPVER 2 : échanges autour du monde professionnel et de la place des diplômés dans la société actuelle.





À la suite de la loi LOSARGA, les centres de formation évoluent. Le CFPPA (Centre de Formation Professionnelle et de Promotion Agricole) change d'appellation pour devenir un CFPC (Centre de Formation Professionnelle Continue).

Ce cadre national vise à moderniser et mieux valoriser les parcours de formation continue tout au long de la vie, en répondant aux besoins des personnes, des entreprises et du territoire.

Ce qui ne change pas :

Notre CFPC continue d'accompagner les adultes, les demandeurs d'emploi, les salariés et les personnes en reconversion à travers :

- Des formations qualifiantes et diplômantes dans nos 3 filières : les services aux personnes, l'activité équestre et l'agriculture.
- Des formations courtes pour monter en compétences dans les domaines de la petite enfance, des services aux personnes, de l'environnement, du secourisme, ...
- La Validation des Acquis par l'Expérience : pour obtenir un diplôme, un titre professionnel ou un certificat en faisant valider son expérience sur le terrain.

Au-delà de la formation continue, le CFPC abrite toujours une UFA, Unité de Formation par Apprentissage, où sont proposées des formations en alternance pour des élèves dès la sortie du collège ou pour des adultes.

En résumé, le nom évolue mais les missions restent inchangées. Ce nouveau nom reflète la diversité de nos activités et notre engagement à accompagner chacun dans son parcours professionnel.

AGENDA

SEPTEMBRE

- | | |
|--|--|
| • 14/09 Réunion des représentants du personnel | • 18/09 Rendez-vous région DEPLE M ^{me} VANBREUGEL |
| Exercices de prévention incendie | |
| Réunion visio DGER, aménagement des épreuves M ^{me} VANBREUGEL | • DU 21 AU 25/09 Formation à Dijon M ^{me} ERNAELSTEEN |
| • 15/09 CODIR | • 22/09 Réunion de bassin PMF - Foquale M ^{me} VANBREUGEL |
| Réunion carte des formations M ^{me} VANBREUGEL, M ^{me} ENDERLIN et M ^{me} ERNAELSTEEN | Assemblée Générale de l'association Saint Jean M ^{me} ENDERLIN |
| • 16/09 Formation D2 M ^{me} ERNAELSTEEN | • 23/09 Réunion CLPE à HAM M ^{me} VANBREUGEL et M ^{me} ENDERLIN |
| CT des directeurs à Péronne M ^{me} VANBREUGEL | • 25/09 Réunion profs + IME |